

中共福能联信建设集团有限公司委员会

福能联建党〔2019〕39号

中共福能联信建设集团有限公司委员会 关于推行党员积分量化管理的通知

各党支部：

为了进一步认真贯彻落实全面从严治党，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，不断完善党员动态管理机制，发挥党员先锋模范作用，树立党员良好形象。根据福能集团党委有关推行党员积分量化管理的考核要求，结合公司实际和党员岗位责任制，现就推行党员积分量化管理工作提出如下实施办法，请各支部认真抓好贯彻落实。

一、总体要求

结合推进“两学一做”常态化制度化和“不忘初心、牢记使命”主题教育，推行党员积分量化管理，促进“四讲四有、四个合格”标准要求落到实处，量化党员日常行为表现，完善党员日常评价机制，加强对党员的日常教育和管理，不断增强党员的责任感使命感，发挥党员的先锋模范作用，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为公司稳步发展提供坚强组织保障。

二、实施范围

党员组织关系在公司的全体在岗党员（含预备党员）。

三、实施办法

以党员责任制为基础，以党支部为单位，对党员进行考核管理。积分由基础积分、民主评议积分和贡献加分三部分组成。其中基础积分为 80 分，民主评议积分为 20 分，贡献加分不设上限。

（一）基础积分（80 分）

与岗位职责履行情况为基础进行量化积分，重点围绕党员参加组织生活、履行职责、缴纳党费、服务群众、发挥作用等方面，对党员的现实表现情况进行细化量化。

1. 参加组织生活（20 分）。积极参加党支部的“三会一课、支部每月主题党日”和党员集中学习教育培训等各类活动，季度内满勤的记 20 分。请假扣 1 分/次；迟到早退各扣 1 分/次；缺席扣 2 分/次。积极参与“学习强国”自学，季度内个人参与率低于 80%的扣 3 分/次。

2. 履行岗位职责（30 分）。带头认真履行岗位职责，带头推进落实重点工作，带头严守制度、规范与工作标准，带头解决工作难题，发挥带动示范作用等记 30 分。对工作作风不实，在安全管理、质量管控、进度落实、成本控制以及制度执行、服务职工、交办任务等方面出现明显偏差的、工作被动应付的等行为，扣 1-5 分/项. 次。

3. 缴纳党费情况（10 分）。每月按时按标准足额缴纳党费的记 10 分。未按时交纳的扣 1 分/次；不按标准缴纳的扣 5 分；连续 3 个月不缴纳党费的不得分，连续 6 个月不缴纳党费的按《党章》规定处理。

4. 联系服务群众（10 分）。主动联系走访职工、联系劳务班组，帮助解决实际困难，及时化解矛盾纠纷的，记 10 分。未能经常联系走访或协助解决问题受到职工或班组投诉的扣 2 分/次。

5. 发挥作用情况（10 分）。充分发挥党员作用，认真履行党员义务，自觉遵守党的纪律，执行组织决议，带头遵守公司规章制度，履行党员承诺，做好党支部交办各项工作任务，自觉做好意识形态工作，带头弘扬社会正气，发挥正能量的记 10 分。在项目建设、专项攻关、服务职工、活动组织等各类工作中，不支持支部开展工作的扣 2 分/次；对支部意识形态问题负直接责任的责任人扣 2 分/次；存在违法违规违纪行为的发现一起扣 10 分。

（二）民主评议（20 分）

党支部每年组织支部班子成员、全体党员对党员的学习、工作、作用发挥情况进行民主测评，被评定为“合格”等级及以上的得满分，被评定为“不合格”等级的不得分。

（三）贡献加分

1. 参与志愿服务。积极参加帮贫扶困等各类奉献爱心志愿服务活动的，每次记 1 分，最高记 10 分；积极参加党支部组织的义务劳动的，每次记 1 分，最高记 10 分；积极参加党支部组织的急难险重任务的，每次记 2-5 分；在党组织统一组织外，自觉开展各类服务群众活动的，每次记 2 分，最高记 10 分。

2. 作出突出贡献。在助推公司生产经营和重大事项决策中发挥积极作用，提出合理化的意见建议，被公司采纳的，一次记 2 分；提供有价值市场开发信息的，一次记 2-5 分；成功引进开发项目并落地的，一次记 3-10 分；获评省标化工地及省市级各类创优工程的，一次记 3-5 分；及时消除重大安全隐患的，一次记 3-5 分；参与质量攻关等专项工作有明显成效的，一次记 2 分；积极撰写稿件，季度内被公司微信公众号或网站采用达到 5 篇以上的，记 2 分；积极主动参与或协助支部开展重点难点工作，每次记 1 分等等类似情形的，均给予相应记分，由党支部确定。最高记 20 分。

3. 参加公益事业。积极参加公益事业建设，为公益事业捐钱捐物捐工，每次记 1 分。

4. 获得表彰奖励。受到福能集团、三明市及以上表彰的记 5 分/次，受到永安市、联美公司及公司表彰奖励的记 2 分/次。

四、积分评定流程

党员积分制管理每年为 1 个周期，每季度统计积分一次，在党员活动室公开栏和支部微信群中予以公示公开。具体程序为：

(一) 个人自评。结合“支部主题党日”党员每季度向党支部填报上季度的个人积分情况。

(二) 支委审核。党支部组织支部委员对党员填报事项和得分情况进行核实把关，认真做好记录。统一组织的各类活动，由党支部及时进行登记。

(三) 组织审定。党支部每季度召开一次支委会，对本支部党员积分情况审核确认，并在“主题党日”上予以通报，反馈给党员本人。支部对党员积分情况通过公开栏每季度公示一次。党员对积分有异议的，可向党支部反映，党支部及时进行再核实并反馈，无异议后报公司党群部备案。

(四) 汇总上报。每年党员民主评议结束后，党支部将本支部党员每季度的基础积分、贡献加分以及民主评议积分进行汇总，确定年度积分结果。年度积分结果要通过公开栏进行公示，并反馈给党员本人，无异议后报公司党委备案。

五、结果运用

根据党员年度积分结果和一贯表现，由公司党群部汇总平衡后初评出优秀、合格与不合格等三个等级，上报公司党委批准，并将积分情况作为党内评比表彰等重要依据。

六、工作要求

(一)要提高认识。实行党员积分量化管理，是新形势下加强国有企业党员管理的有效抓手，各支部要把党员积分量化管理作为支部“达标创星”的一项重要工作。

(二)要精心组织。各支部要严格对照标准和流程，做好日常组织实施，确保积分管理有效落实，通过积分量化管理，更好激发党员活力，发挥党员先锋模范作用。

(三)要严肃对待。各支部要严肃认真、客观公正，确保积分真实准确，对在积分量化管理工作中主观上弄虚作假、敷衍应付的党支部和党员，一经发现，公司党委将从严问责追责。

附件：联信公司支部党员积分量化表

中共福能联信建设集团有限公司委员会

2019年9月29日

附件

联信公司支部党员积分量化表

第__支部

党员姓名：_____

年 月 日

项目		积分标准及扣分细则	满分值	自评	支部考评
基础积分 (80分)	参加组织生活 (20分)	积极参加党支部的“三会一课、支部每月主题党日”和党员集中学习教育培训等各类活动，季度内满勤的记20分。请假扣1分/次；迟到早退各扣1分/次；缺席扣2分/次。积极参与“学习强国”自学，季度内个人参与率低于80%的扣3分/次。	20		
	履行岗位职责 (30分)	带头认真履行岗位职责，带头推进落实重点工作，带头严守制度、规范与工作标准，带头解决工作难题，发挥带动示范作用等记30分。对工作作风不实，在安全管理、质量管控、进度落实、成本控制以及制度执行、服务职工、交办任务等方面出现明显偏差的、工作被动应付的等行为，扣1-5分/项.次。	30		
	缴纳党费情况 (10分)	每月按时按标准足额缴纳党费的记10分。未按时缴纳的扣1分/次；不按时缴纳的扣5分；连续3个月不缴纳党费的不得分。	10		
	联系服务群众 (10分)	主动联系走访职工、联系劳务班组，帮助解决实际困难，及时化解矛盾纠纷的，记10分。未能经常联系走访或协助解决问题受到职工或班组投诉的扣2分/次。	10		
	发挥作用情况 (10分)	充分发挥党员作用，认真履行党员义务，自觉遵守党的纪律，执行组织决议，带头遵守公司规章制度，履行党员承诺，做好党支部交办各项工作任务，自觉做好意识形态工作，带头弘扬社会正气，发挥正能量的记10分。在项目建设、专项攻关、服务职工、活动组织等各类工作中，不支持支部开展工作的扣2分/次；对支部意识形态问题负直接责任的责任人扣2分/次；存在违法违规违纪行为的发现一起扣10分。	10		

项目		积分标准及扣分细则	满分值	自评	支部考评
民主评议 (20分)	(以年度为准)	党支部每年组织支部班子成员、全体党员对党员的学习、工作、作用发挥情况进行民主测评，被评定为“合格”等级及以上的得满分，被评定为“不合格”等级的不得分。（季度不计分，年度一次记分即可）	20	季度不计分，年度记一次	
贡献加分	参与志愿服务	积极参加帮贫扶困等各类奉献爱心志愿服务活动的，每次记1分，最高记10分；积极参加党支部组织的义务劳动的，每次记1分，最高记10分；积极参加党支部组织的急难险重任务的，每次记2-5分；在党组织统一组织外，自觉开展各类服务群众活动的，每次记2分，最高记10分。	30		
	作出突出贡献	在助推公司生产经营和重大事项决策中发挥积极作用，提出合理化的意见建议，被公司采纳的，一次记2分；提供有价值市场开发信息的，一次记2-5分；成功引进开发项目并落地的，一次记3-10分；参与创建省标化工地及省市级各类创优工程的，一次记3-5分；及时消除重大安全隐患的，一次记3-5分；参与质量攻关等专项工作有明显成效的，一次记2分；积极撰写稿件，季度内被公司微信公众号或网站采用达到5篇以上的，记2分；积极主动参与或协助支部开展重点难点工作，每次记1分等等类似情形的，均给予相应记分，由党支部确定。			
	参加公益事业	积极参加公益事业建设，为公益事业捐款捐物捐工，每次记1分。			
	获得表彰奖励	受到福能集团、三明市及以上表彰的记5分/次，受到永安市、联美公司及公司表彰奖励的记2分/次。（以荣誉证书时间作为记录时间节点）			
总分					

支部考评组成员确认签字：

（此页无正文）

抄送：公司党委委员，存档。

福能联信建设集团有限公司办公室

2019 年 9 月 29 日印发
